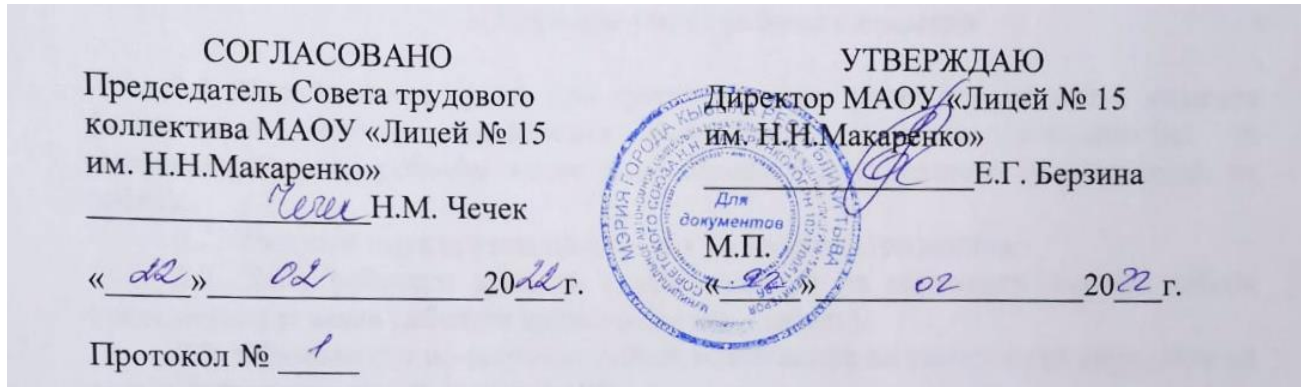


Приложение №10
к Коллективному договору
МАОУ «Лицей № 15 им.
Н.Н. Макаренко»
на 2022-2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Лицей № 15 имени Героя
Советского Союза Н.Н.Макаренко города Кызыла Республики Тыва»
(в ред. Дополнительного соглашения от 06.05.2022 N 1)

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 15 имени Героя Советского Союза Н.Н.Макаренко города Кызыла Республики Тыва» (далее - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников МАОУ «Лицей № 15 имени Героя Советского Союза Н.Н.Макаренко города Кызыла Республики Тыва» (далее МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н.Макаренко»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 29.05.2017 № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей

руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», Едиными рекомендациями по установлению системы оплаты труда на 2021 год, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, Постановлениями Правительства Республики Тыва от 20.09.2021 N 492 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва», от 26.11.2021 N 635 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва», Постановлениями Мэрии г. Кызыла от 27.09.2018 № 1152 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональной квалификации группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.09.2021 № 679 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кызыла», от 09.12.2021 № 877 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кызыла, утвержденное Постановлением Мэрии г. Кызыла от 29.09.2021 № 679».

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко».

1.4. Система оплаты труда работников МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» обеспечивает дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ).

Размер заработной платы работников МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» определяется с учетом:

- размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, устанавливаемых в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- специфики работы в МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко»;

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, установленных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- объемов учебной (педагогической) работы;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- дополнительной оплаты педагогическим и другим работникам за работу, не входящую в их должностные обязанности, в том числе связанную с образовательным процессом;
- выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда;
- процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями;
- выплат стимулирующего характера.

Определение размера выплат стимулирующего и компенсационного характера, включая выплаты за дополнительную работу, не входящую непосредственно в должностные обязанности работников, осуществляется из размеров ставок заработной платы и размеров должностных окладов.

1.5. Конкретный размер выплат компенсационного характера (за исключением выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями), выплат стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере. Размеры оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также размеры иных выплат компенсационного характера устанавливаются не ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, на основе настоящего Положения.

1.6. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, муниципальных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко», или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

1.7. Оплата труда библиотечных и других категорий работников организации осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики или общеотраслевым условиям.

1.8. Лица, в том числе из числа специалистов по общеотраслевым должностям, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» назначаются руководителем на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Оплата труда работников, принятых на соответствующие должности в указанном порядке, осуществляется на условиях, установленных настоящим Положением.

1.9. Экономия средств фонда оплаты труда может использоваться на стимулирующие выплаты, премирование работников МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко», оказание работникам единовременной материальной помощи. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается руководителем МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» с учетом мнения Совета трудового коллектива МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» на основании письменного заявления работника и в порядке, определенном соответствующим локальным актом.

1.10. Оплата труда работников МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» производится на основании трудовых договоров, заключаемых между МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» и работниками.

2. Условия оплаты труда работников МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко»

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей в зависимости от группы по оплате труда;

- должностные оклады (ставки заработной платы) специалистов (в том числе педагогических работников), других служащих (в том числе из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала) по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;

- тарифные ставки по профессиям рабочих в соответствии с тарифными разрядами – оклады по профессиям рабочих по профессиональным квалификационным группам;

- компенсационные выплаты;

- стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» устанавливается коллективным договором, соглашениями, иными локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Тыва, нормативными правовыми актами Города Кызыла, настоящим Положением, а также с учетом мнения Совета трудового коллектива МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко».

3. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников

3.1. Размер должностного оклада или ставки заработной платы конкретного работника рассчитывается как сумма размера должностного оклада или размера ставки заработной платы, установленная в приложении № 1 к настоящему Положению.

3.2. Порядок определения размеров должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников, а также порядок исчисления заработной платы с учетом фактического объема учебной (педагогической) работы педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные настоящим Положением, применяются независимо от вида экономической деятельности.

3.3. Исчисление заработной платы за фактический объем учебной (педагогической) работы осуществляется на основе их тарификации путем умножения размеров ставок заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы.

Заработная плата педагогических работников определяется как сумма исчисленной заработной платы за фактический объем педагогической (преподавательской) нагрузки, компенсационных коэффициентов специфики работы (приложение № 2 к настоящему Положению), выплат компенсационного характера, включая выплаты за дополнительные виды работы (приложение № 3 к настоящему Положению), а также выплат стимулирующего характера (приложения № 6 - 9 к настоящему Положению).

3.4. Определение размера доплаты за классное руководство осуществляется в порядке, предусмотренном приложением № 5 к настоящему Положению.

3.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим,

климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

4. Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

4.1. Зарплата руководителя МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко», его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителю МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организации.

Условия оплаты труда руководителя МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» устанавливаются учредителем в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственной (муниципальной) организации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», предусматривающем обеспечение достижения установленных образовательной организацией ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации со средней заработной платой в Республике Тыва. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 15 процентов, заместителей административно-хозяйственной части – на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко».

Отнесение МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» к группе по оплате труда руководителей с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организации осуществляется нормативным правовым актом учредителя в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми Министерством образования и науки Республики Тыва.

Объем учебной нагрузки, который может выполняться руководителем МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко», определяется учредителем при заключении трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) с руководителем на уровне не более 9 часов в неделю. Количество часов учебной нагрузки заместителям руководителя МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» составляет не более 12 часов в неделю, педагогическим работникам (учителям) – не более 27 часов в неделю с учетом педагогической нагрузки внеурочной деятельности (кружки).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» и среднемесячной заработной платы работников МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности от 1 до 3.

Предельный уровень соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» и средней заработной платы работников МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» (без учета руководителя и заместителей руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности от 1 до 2,5.

4.2. Компенсационные выплаты работникам МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» устанавливаются согласно приложениям № 2, 3 к настоящему Положению.

4.3. Стимулирующие выплаты по результатам работы руководителю МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» устанавливаются учредителем организации при заключении трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору). Конкретный размер выплат руководителю устанавливается учредителем исходя из оценки результатов деятельности МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко». Заместителям руководителя размеры и условия назначения стимулирующих выплат устанавливаются руководителем МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» исходя из оценки результатов деятельности МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко».

5. Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

5.1. Должностные оклады специалистов из числа учебно-вспомогательного персонала и оклады работников обслуживающего персонала определяются в размерах, предусмотренных в приложении № 1 к настоящему Положению. Кроме того, производится начисление компенсационных доплат согласно приложению №3 к настоящему Положению.

5.2. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определяется в соответствии с общими положениями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. N 31/3-30.

6. Порядок установления компенсационных выплат

6.1. Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» определены в приложении №3 к

настоящему Положению. Размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть снижены и (или) ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами, без проведения специальной оценки условий труда.

6.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, в соответствии с настоящим Положением.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда.

В случае если по основной должности не применяется компенсационный коэффициент, он может быть установлен по совмещаемой должности в МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко».

7. Порядок установления стимулирующих выплат

7.1. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке).

Минимальные стимулирующие коэффициенты за стаж педагогической работы начисляются по должностям педагогических работников с учетом фактической учебной нагрузки, но не более чем за норму рабочего времени по основной должности и основному месту работы от минимального должностного оклада, ставки.

7.2. В целях поощрения в МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за почетные звания и ученую степень;
- выплаты молодым специалистам;
- выплаты за стаж педагогической работы;
- выплаты за квалификационную категорию.

7.3. Перечень стимулирующих выплат за почетные звания и ученую степень установлены в приложении № 6 к настоящему Положению.

7.4. Перечень коэффициентов для определения ежемесячных надбавок педагогическим работникам, поступающим на работу по полученной специальности впервые, определен в приложении № 7 к настоящему Положению.

7.5. Перечень коэффициентов за стаж педагогической работы определен в приложении № 8 к настоящему Положению.

7.6. Перечень стимулирующих выплат за квалификационную категорию установлен в приложении № 9 к настоящему Положению.

8. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко»

8.1. Фонд оплаты труда МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней.

8.2. Фонд оплаты труда работников МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» формируется на календарный год за счет средств бюджета Республики Тыва, а также средств от приносящей доход деятельности с учетом примерных штатных нормативов, устанавливаемых Министерством образования и науки Республики Тыва.

8.3. Месячный фонд оплаты труда МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» рассчитывается с учетом числа штатных единиц педагогических работников, административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала и числа педагогических ставок в соответствии с учебным планом, а также с учетом имеющихся структурных подразделений, выполняющих муниципальные работы по заданию учредителя.

8.4. Годовой фонд оплаты труда формируется путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12.

8.5. Фонд оплаты труда состоит из базовой части (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования труда:

$ФОТ = ФОТб + ФОТстим$, где:

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб – базовая часть ФОТ;

ФОТстим – часть ФОТ для стимулирования труда (стимулирующая часть).

Доля базовой части расчетного фонда оплаты труда, направляемой на формирование заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, должна составлять не более 85 процентов.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в фонде оплаты труда МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» должен составлять не более 15 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Тыва, а также средств от приносящей доход деятельности.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета учитываются целевые показатели, установленные указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 29.05.2017 № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства».

8.6. МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований для

выполнения государственного задания на выполнение государственных услуг (работ) для муниципальных образовательных организаций.

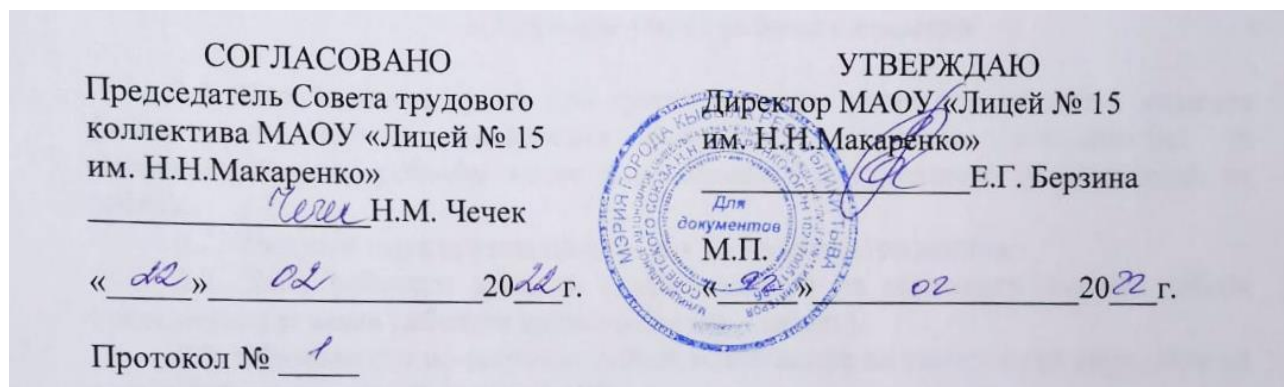
Штатное расписание утверждается руководителем МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации не более 40 процентов.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» услуг, МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8.7. Руководителем МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» обеспечивается проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовом коллективе, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко», в том числе соответствующих категорий педагогических работников.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты
труда работников МАОУ «Лицей № 15
имени Героя Советского Союза
Н.Н.Макаренко города Кызыла
Республики Тыва»



**Размеры должностных окладов,
размеры ставок заработной платы
работников МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко»**

1. Административно-управленческий персонал

№	Должность	Тарифная ставка (оклад), руб.
1.	Директор	22900,00
2.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	19465,00
3.	Заместитель директора по воспитательной работе	19465,00
4.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	18320,00
5.	Заведующий по безопасности, патриотическому и правому воспитанию	14790,00
6.	Заведующий по научно-методической работе	14790,00
7.	Заведующий по учебно-воспитательной работе	14790,00
8.	Заведующий по воспитательной работе	14790,00
9.	Заведующий по информатизации	14790,00
10.	Заведующий библиотекой	14790,00

2. Педагогический персонал

№	Должность	Тарифная ставка
---	-----------	-----------------

		(оклад), руб.
1.	Учитель	12900,00
2.	Учитель-логопед	12900,00
3.	Социальный педагог	12500,00
4.	Педагог-психолог	12700,00
5.	Воспитатель ГПД	12700,00
6.	Инструктор по физкультуре	12300,00
7.	Мастер производственного обучения	12700,00
8.	Преподаватель-организатор ОБЖ	12900,00
9.	Старший вожатый	12300,00
10.	Педагог-библиотекарь	12900,00

3. Учебно-вспомогательный персонал

№	Должность	Тарифная ставка (оклад), руб.
1.	Ведущий юрисконсульт	5626,00
2.	Секретарь учебной части	10500,00
3.	Лаборант	3527,00
4.	Ведущий инженер по охране труда и ТБ	5626,00
5.	Ведущий документовед	5626,00
6.	Документовед	4019,00
7.	Ведущий инженер-программист	5626,00
8.	Ведущий системный администратор	5626,00
9.	Техник	3527,00
10.	Ведущий инженер ТСО	5626,00
11.	Начальник хоз. отдела	5303,00

4. Обслуживающий персонал

№	Должность	Тарифная ставка (оклад), руб.
1.	Рабочий по КО и РЗ	8306,00
3.	Слесарь-электрик	10153,00
4.	Гардеробщик	8220,00
5.	Дворник	8220,00
6.	Сторож	8220,00
7.	Оператор теплового пункта	8220,00

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты
труда работников МАОУ «Лицей № 15
имени Героя Советского Союза
Н.Н.Макаренко города Кызыла
Республики Тыва»


СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета трудового
коллектива МАОУ «Лицей № 15
им. Н.Н.Макаренко»
Чечек Н.М. Чечек

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «Лицей № 15
им. Н.Н.Макаренко»
Берзина Е.Г. Берзина

« 02 » 02 2022 г.

« 02 » 02 2022 г.

Протокол № 1



Компенсационные коэффициенты специфики работы

Показатели специфики	Коэффициент (от должностного оклада или в абсолютном размере)
За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением*	0,1
Учителям русского языка и математики (с учетом часовой учебной нагрузки, но не более чем за норму рабочего времени), в том числе учителям начальных классов по предметам «Русский язык» и «Математика»	0,05
За проверку письменных работ**:	
- в 1-4 классах по предметам «Русский язык», «Математика», «Тувинский язык»	0,05
- по русскому языку и литературе, тувинскому языку и литературе	0,075
- по иностранному языку, математике в 5-11 классах	0,05
За заведование кабинетами ***	400 руб.
За заведование учебными мастерскими	450 руб.
За выполнение функций наставников над молодыми педагогами, не имеющими педагогического стажа, сроком на 1 год при наставничестве трех молодых педагогов	500 руб.

<*> компенсационный коэффициент за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением, применяется с учетом фактической учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки.


<*> компенсационные выплаты за проверку письменных работ производятся от ставки заработной платы и начисляются пропорционально числу часов учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки. Педагогам, работающим в классах с наполняемостью до 15 человек, размер компенсационных выплат за проверку письменных работ снижается на 50 процентов.

<***> заведение кабинетами производится при наличии оборудованного кабинета, закрепленного за одним педагогическим работником. В случае закрепления кабинета за двумя педагогическими работниками сумма уменьшается на 50 процентов.

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты
труда работников МАОУ «Лицей № 15
имени Героя Советского Союза
Н.Н.Макаренко города Кызыла
Республики Тыва»

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета трудового
коллектива МАОУ «Лицей № 15
им. Н.Н.Макаренко»
Чечек Н.М. Чечек
« 22 » 02 2022 г.
Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «Лицей № 15
им. Н.Н.Макаренко»
Е.Г. Берзина
М.П.
« 22 » 02 2022 г.



Размер компенсационных выплат
(в ред. Дополнительного соглашения от 06.05.2022 N 1)

Наименование выплаты	Коэффициент (от должностного оклада) или в сумма абсолютном размере
За работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, безводных местностях	согласно законодательству о государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 317 ТК РФ)
За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда (ст.146, 147 ТК РФ)	0,04 по основной должности и основному месту работы, пропорционально числу часов учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:	
- в ночное время	не ниже 0,2 за каждый час в период с 22 до 6 часов (ст.149, 154 ТК РФ)
- в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ

3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:	
- руководителям и заместителям образовательных организаций, где объем работ превышает в два или более раз объемные показатели, предусмотренные для организаций 1 группы	0,1
- руководителям либо заместителям руководителя организации и специалистам психолого-медико-педагогического консилиума	0,05
- за погрузочно-разгрузочные работы	0,05
3.1. Педагогическим работникам:	
- за классное руководство	в соответствии с приложением № 5
- исключена. - Дополнительное соглашение от 06.05.2022 N 1	
- социальным педагогам и педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей	0,05

Примечание:

1. Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

2. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда на основании специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,

и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Приложение № 4
к Положению о системе оплаты
труда работников МАОУ «Лицей № 15
имени Героя Советского Союза
Н.Н.Макаренко города Кызыла
Республики Тыва»


СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета трудового
коллектива МАОУ «Лицей № 15
им. Н.Н.Макаренко»
_____ Н.М. Чечек

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «Лицей № 15
им. Н.Н.Макаренко»
_____ Е.Г. Берзина

« 22 » 02 2022 г.

« 22 » 02 2022 г.

Протокол № 1

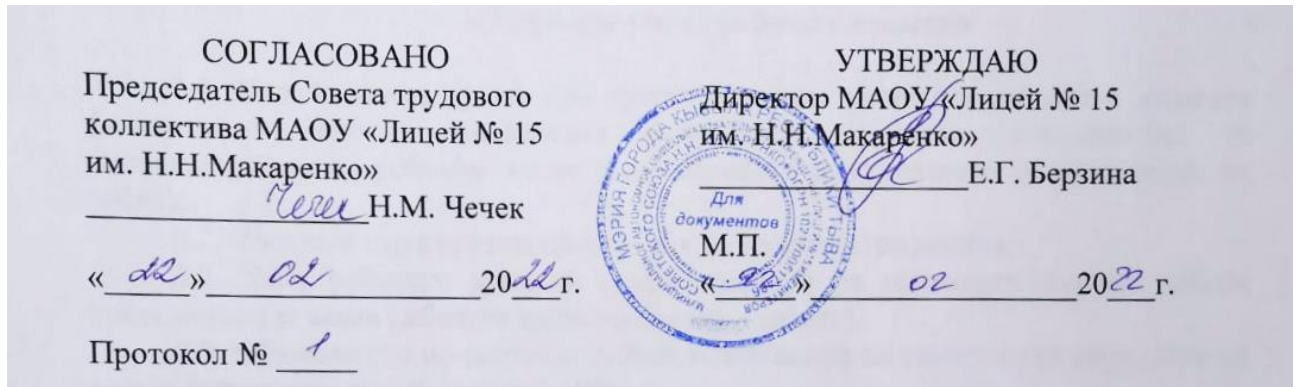


**Перечень
должностей и размера компенсационных доплат
работникам МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко»
за условия работы, отклоняющиеся от нормативных**

№ п/п	Наименование должностей	Основание	Размер доплат в % к ставке (окладу)
1.	Директор	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4
2.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4
3.	Заместитель директора по воспитательной работе	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4
4.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4
5.	Заведующий по безопасности, патриотическому и	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4

	правовому воспитанию		
6.	Заведующий по научно-методической работе	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4
7.	Заведующий по научно- воспитательной работе	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4
8.	Заведующий по информатизации	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4
9.	Заведующий библиотекой	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4
10.	Учитель	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4
11.	Учитель-логопед	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4
12.	Социальный педагог	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4
13.	Педагог-психолог	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4
14.	Преподаватель- организатор ОБЖ	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4
15.	Рабочий по КО и РЗ	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	4
16.	Сторож	За работу в ночное время	20

Приложение № 5
к Положению о системе оплаты
труда работников МАОУ «Лицей № 15
имени Героя Советского Союза
Н.Н.Макаренко города Кызыла
Республики Тыва»



Доплата за классное руководство

Размер доплаты за классное руководство устанавливается в денежном выражении классным руководителям общеобразовательных организаций и рассчитывается по следующей формуле:

$$\begin{aligned} &\text{при } N \geq M, \\ S &= K_{\text{руб.}} \cdot R_k + K_{\text{руб.}} \cdot x \cdot P_s, \\ &\text{при } N < M \\ S &= (K_{\text{руб.}} / M \cdot N) R_k + (K_{\text{руб.}} / M \cdot N) \cdot x \cdot P_s, \end{aligned}$$

где:

S – размер ежемесячного вознаграждения за классное руководство в одном классе;

$K_{\text{руб.}}$ – установленный размер ежемесячного вознаграждения без учета районного коэффициента и процентных надбавок;

N – количество обучающихся в классе;

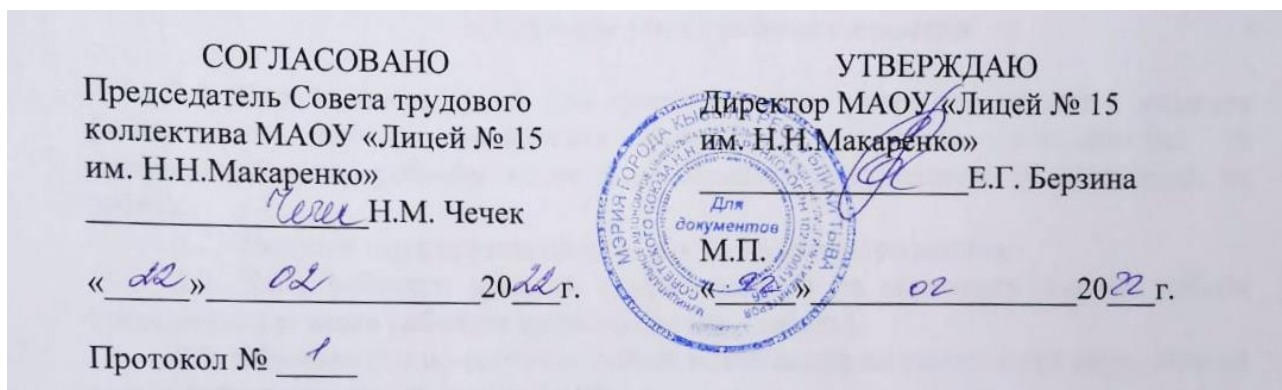
M – расчетная наполняемость полнокомплектного класса;

R_k – районный коэффициент к заработной плате, установленный решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера (1,50) и приравненных к ним местностях (1,40);

P_s – процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера – 80% и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями – 50% от установленного размера ежемесячного вознаграждения.

Значение M	город (рублей)
$M = 25$	1000

Приложение № 6
к Положению о системе оплаты
труда работников МАОУ «Лицей № 15
имени Героя Советского Союза
Н.Н.Макаренко города Кызыла
Республики Тыва»



**Стимулирующие коэффициенты
за наличие званий, ученой степени**

Основание	Повышающие коэффициенты за наличие почетных званий и государственных наград
Наличие почетных званий: «Народный учитель Российской Федерации»; «Заслуженный учитель Российской Федерации»;	0,1
«Народный учитель Республики Тыва»; «Заслуженный работник образования Республики Тыва».	0,05
Наличие у работника ученой степени «Кандидат наук»	0,1
Наличие у работника ученой степени «Доктор наук»	0,15

Примечание:

При наличии у работника двух и более оснований (наличие почетных званий, ученой степени) применение стимулирующего коэффициента производится по одному основанию.

Стимулирующие коэффициенты применяются к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителей и специалистов организаций.

Надбавка за наличие почетных знаков «Почетный работник общего образования», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник среднего профессионального образования России» производится по основному месту работы и основной должности в размере до 5 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки.

При наличии почетных званий, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», стимулирующий коэффициент устанавливается по максимальному основанию по основному месту работы и основной должности. При наличии почетных знаков и значков стимулирующий коэффициент устанавливается отдельно по максимальному основанию по основному месту работы и основной должности.

Приложение № 7
к Положению о системе оплаты
труда работников МАОУ «Лицей № 15
имени Героя Советского Союза
Н.Н.Макаренко города Кызыла
Республики Тыва»


СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета трудового
коллектива МАОУ «Лицей № 15
им. Н.Н.Макаренко»
Чечек Н.М. Чечек

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «Лицей № 15
им. Н.Н.Макаренко»
Берзина Е.Г. Берзина

« 22 » 02 2022 г.

« 22 » 02 2022 г.

Протокол № 1



**Коэффициенты для определения размеров
ежемесячных надбавок стимулирующего характера
педагогическим работникам, поступающим на работу
по полученной специальности впервые**


Педагогическим работникам, поступившим на работу в МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» по полученной специальности впервые – на период до прохождения ими аттестации с целью установления квалификационной категории (до одного года):	Коэффициент для определения размера надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы), применяемый к должностному окладу, ставке заработной платы
- с высшим образованием (диплом с отличием)	0,05
- с высшим образованием	0,04
- со средним профессиональным образованием (диплом с отличием)	0,03
- со средним профессиональным образованием	0,02

Периоды, приходящиеся на время после получения образования до поступления на педагогическую работу по специальности, не учитываются.

Поступающим на работу по полученной специальности впервые в течение года после окончания учебного заведения.

Рекомендуемый коэффициент к должностному окладу с учетом нагрузки выпускникам организаций среднего и высшего образования, но не более чем за норму рабочего времени.

Приложение № 8
к Положению о системе оплаты
труда работников МАОУ «Лицей № 15
имени Героя Советского Союза
Н.Н.Макаренко города Кызыла
Республики Тыва»

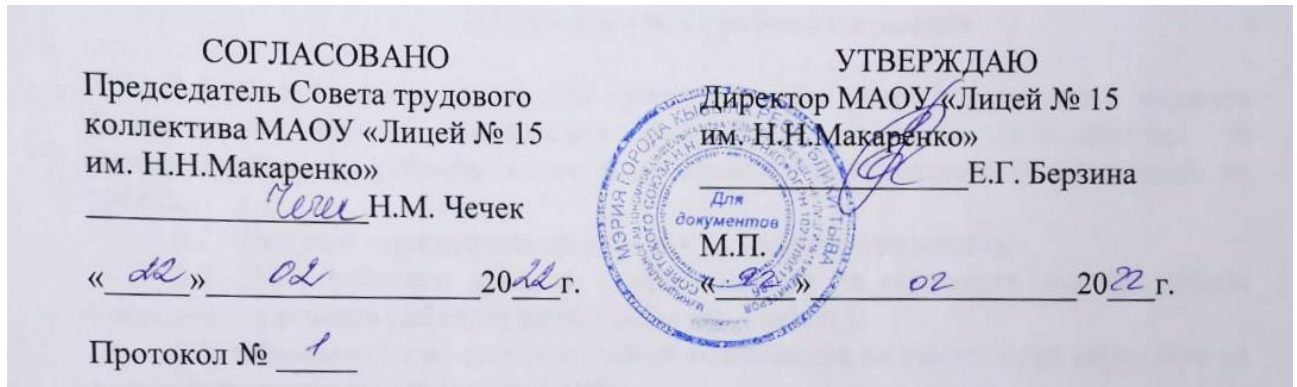
СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДАЮ
Председатель Совета трудового коллектива МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н.Макаренко»	Директор МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н.Макаренко»
_____ Н.М. Чечек	_____ Е.Г. Берзина
« 22 » 02 2022 г.	« 22 » 02 2022 г.
Протокол № 1	

**Стимулирующие коэффициенты
за стаж педагогической работы по должностям педагогических
работников, применяемые для осуществления выплат
педагогическим работникам МАОУ «Лицей № 15 им.
Н.Н. Макаренко»**

Стаж педагогической работы	Минимальные стимулирующие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 1 до 5 лет	0,02
от 5 до 10 лет	0,035
от 10 до 15 лет	0,05
от 15 до 20 лет	0,06
свыше 20 лет	0,075

Примечание: стимулирующие коэффициенты за стаж педагогической работы начисляются по должностям педагогических работников с учетом фактической учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки по основной должности и основному месту работы от должностного оклада, ставки.

Приложение № 9
к Положению о системе оплаты
труда работников МАОУ «Лицей № 15
имени Героя Советского Союза
Н.Н.Макаренко города Кызыла
Республики Тыва»



**Стимулирующие выплаты
за наличие квалификационной категории педагогических работников,
применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам
по профессиональной группе должностей педагогических работников
МАОУ «Лицей № 15 им. Н.Н. Макаренко» с учетом присвоенной им
квалификационной категории**

Квалификационная категория	Стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, рублей
Высшая квалификационная категория	2000
Первая квалификационная категория	1000

Примечание: стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников начисляются по основной должности и основному месту работы пропорционально числу часов учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки.